

证券代码：300393

证券简称：中来股份

公告编号：2026-028

苏州中来光伏新材股份有限公司
关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况及
2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州中来光伏新材股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 24 日召开了第五届董事会第三十次会议，审议通过了《关于 2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，其中，2025 年度董事薪酬情况及 2026 年度薪酬方案尚需提交公司 2025 年度股东会审议批准。现将有关情况公告如下：

一、2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬情况

2025 年，在公司担任工作职务的董事、高级管理人员结合其工作岗位、绩效考核等确定并发放薪酬；独立董事每年领取固定津贴。公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况具体详见 2025 年年度报告“第四节 公司治理、环境和社会”中董事和高级管理人员情况。

二、2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬方案

为进一步规范公司董事、高级管理人员薪酬管理，健全激励约束机制，引导董事、高级管理人员勤勉尽责、高效履职，促进公司持续健康高质量发展，根据相关法律法规、《公司章程》等规定，结合公司生产经营实际、行业发展特点及地区薪酬水平，制定本公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体如下：

（一）适用对象

公司董事（包括独立董事、职工代表董事）及高级管理人员。

（二）适用期限

自公司2025年度股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后自动失效。

（三）薪酬标准

1. 独立董事薪酬标准

独立董事津贴为每人每年人民币12万元，平均按月领取。除此之外独立董事不在公司享受其他报酬、社保待遇等。

2. 非独立董事薪酬标准

在公司担任工作职务的非独立董事，按岗位职责、工作内容等领取薪酬，不另行发放董事津贴；未在公司担任工作职务的，不领取董事薪酬。

3. 高级管理人员薪酬标准

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务领取薪酬，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的60%。

（四）其他规定

1. 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期时间和履职考核情况发放相应的薪酬或津贴。

2. 公司董事、高级管理人员的薪酬或津贴均为税前金额，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

3. 薪酬体系应为公司的经营战略服务，董事、高级管理人员的薪酬可根据公司经营情况的变化，结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素适当调整。

三、备查文件

1. 第五届董事会第三十次会议决议；
2. 第五届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议。

特此公告。

苏州中来光伏新材股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 28 日