

中来股份可持续发展总体战略



战略	 中和共生，拥抱可持续未来			
核心范畴	 环境共生	 社会共建	 企业共治	 产业共荣
	<p>我们致力于推动绿色技术和清洁能源的应用，减少自身运营活动中的负面环境影响，实现人与自然和谐共处。</p>	<p>我们致力于打造多元、平等的工作环境，持续完整薪酬福利、培训发展体系，确保员工的职业健康安全；承担社会责任，支持乡村振兴建设，参与构建和谐社会。</p>	<p>我们致力于构建企业治理体系，推动透明、高效的决策过程，践行高标准商业道德要求，营造健康的营商环境，助力社会经济高质量增长。</p>	<p>我们致力于推动行业上下游合作伙伴可持续发展，通过设计、生产可持续产品，减少产品环境足迹，协同产业不断提供和优化清洁能源技术方案。</p>
重点议题	<p>应对气候变化 排放与废弃物管理 资源利用与循环经济</p>	<p>劳工权益与人权保障 人力资本发展 职业健康安全 乡村振兴</p>	<p>公司治理 商业道德</p>	<p>可持续供应链 产品全生命周期管理 创新与知识产权</p>



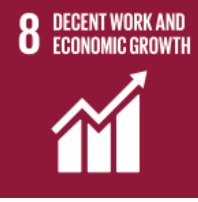
中来股份可持续发展战略目标



可持续发展战略	目标	2023年进展	指标
<div data-bbox="63 456 267 828"> <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> </div> <div data-bbox="267 456 496 828"> <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> </div> <div data-bbox="63 828 267 1085"> <p>13 CLIMATE ACTION</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，可再生能源占比60%；到2040年，达到90%；2050年，达到100% 到2030年，范围1&2绝对排放总量较基准年（2023年）下降40% 到2040年，实现运营碳中和（范围1、2） 到2030年，范围3绝对排放总量较基准年（2023年）下降30% 到2050年，实现净零碳中和 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> 到2035年，工业废弃物回收利用率达到80% 每年的清洁科技研发投入占比在当年度营收中占比逐年提高 	<ul style="list-style-type: none"> 直接排放23500.08吨二氧化碳当量 间接排放336323.21吨二氧化碳当量 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> 有相关实践，但暂未统计数据 	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源比例 碳排放量（范围1&2） 碳排放量（范围3） <hr/> <ul style="list-style-type: none"> 工业废弃物回收利用率 清洁研发投入占当年营收比例
	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，实现生产用水全循环利用比例达98% 	<ul style="list-style-type: none"> 有相关实践，但暂未统计数据 	<ul style="list-style-type: none"> 生产用水循环比例

中来股份可持续发展战略目标

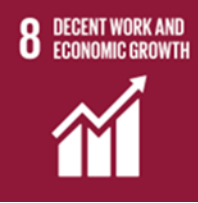


可持续发展战略	目标	2023年进展	指标
社会共建   	<ul style="list-style-type: none"> 消除偏见和歧视，充分保障人权不受侵犯 到2025年，全体员工女性占比>27%；到2030年，>30% 到2030年，中、高层女性占比>23% 每年残疾人员招聘4个 	<ul style="list-style-type: none"> 公司未有雇佣童工或强制劳工等违规情况发生 女性员工比例：27.61% 中、高层女性比例23% 已披露当年残疾人员工数量，尚未披露每年残疾人招聘计划 	<ul style="list-style-type: none"> 侵犯人权事件起数 全体员工女性比例 中、高层女性比例 残疾员工HC数量
	<ul style="list-style-type: none"> 每年员工培训覆盖率>98% 每年员工平均培训时长>24小时（计算方法：总培训时长/年底在职人数） 到2025年，关键人才1年累计流失率不高于35% 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训比例：97% 人均培训时长：59.59小时 尚未统计关键人才流失率 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训覆盖率 员工平均培训时长 关键人才流失率
	<ul style="list-style-type: none"> 每年0起一般及以上安全事故 每年0起职业病事件 	<ul style="list-style-type: none"> 因工工伤率、因工伤损失工作日数、因工亡故人数、因工亡故比率均为0 职业病事件0起 	<ul style="list-style-type: none"> 安全事故起数 职业病事件起数
<ul style="list-style-type: none"> 支持乡村振兴项目，到2030年，累计助力超过24万名农户实现创收、增收 每年积极参与慈善事业 	<ul style="list-style-type: none"> 已并网农户电站222056户，在建并网中4151户（持续增加中） 暂未披露/统计相关数据 	<ul style="list-style-type: none"> 受惠农户户数 慈善事业金额/参与项目数 	

1.关键人才定义：中、高层管理干部
 2.数据来源：2023ESG报告、数据收集表

中来股份可持续发展战略目标



可持续发展战略	目标	2023年进展	指标
企业共治	<ul style="list-style-type: none">逐年逐步提升董事会中女性成员的比例，同时注重增加不同年龄层、行业背景、地域来源的董事会成员，以确保董事会的多元性和包容性。	<ul style="list-style-type: none">董事会共有9名董事，其中女性董事1名，独立董事3名。	<ul style="list-style-type: none">董事会女性比例
	 <ul style="list-style-type: none">到2027年，确保所有高级管理人员（如：C-level）的薪酬结构中ESG绩效挂钩，例如环境改善成果、社会责任履行情况等。到2030年，高管年度绩效评估中，ESG相关指标的权重>5%，并根据ESG战略的重要性逐年进行适当调整。	<ul style="list-style-type: none">高管薪酬没有直接与ESG目标挂钩，但存在间接关联。薪酬主要与经营业绩挂钩，各部门具体指标有所差异。	<ul style="list-style-type: none">薪酬结构中ESG占比
	<ul style="list-style-type: none">每年至少邀请独立第三方审计机构执行1次商业道德标准审计，全面覆盖所有业务部门及核心流程，审计结果需向董事会详细报告并对外公开。每年至少组织1次关键岗位和关键部门的员工参与的商业道德培训活动，培训内容涵盖商业道德准则、合规要求、ESG理念等。每年商业道德培训关键岗位和关键部门的员工覆盖率达到80%	<ul style="list-style-type: none">尚未执行商业道德标准审计将商业道德规范纳入新员工季度入职培训课程，并针对重点业务环节人员不定期开展廉政专题培训。尚未统计商业道德培训活动人员覆盖率	<ul style="list-style-type: none">商业道德标准审计次数关键人员&关键岗位商业道德培训活动次数商业道德培训覆盖率

中来股份可持续发展战略目标



可持续发展战略	目标	2023年进展	2024年进展	指标
产业共荣    	<ul style="list-style-type: none"> 每年对所有新供应商进行全面的ESG评估 每年对所有核心供应商开展ESG尽职调查 到2030年，所有核心供应商通过ISO 14001认证 到2030年，所有核心供应商通过ISO 45001认证 	<ul style="list-style-type: none"> 2022年至2023年间供应商审查的绩效指标，显示拥有质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系认证的供应商数量均有显著增长，分别从92个、71个、64个增加至218个、186个、149个 	<ul style="list-style-type: none"> / 	<ul style="list-style-type: none"> 新供应商ESG评估比例 核心供应商ESG尽职调查比例 核心供应商ISO 14001认证率 核心供应商ISO 45001认证率
	<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，对所有新产品开展生命周期评估（碳足迹、水足迹等） 到2035年，产品回收率达到90% 到2035年，80%的产品原材料来自回收材料 	<ul style="list-style-type: none"> / 	<ul style="list-style-type: none"> / 	<ul style="list-style-type: none"> 新产品开展生命周期评估比例 产品回收率 回收材料占产品原材料的比例
	<ul style="list-style-type: none"> 每年研发人员比例>20% 每年研发投入占营收比例>3% 每年新增授权专利数>50件 	<ul style="list-style-type: none"> 研发人员比例：23.75 % 研发投入占营收（年报口径）比例：2.56 % 新增专利授权数量61件 	<ul style="list-style-type: none"> 研发人员比例：22.6% 研发投入占营收比例（审前数，暂无年报口径）：4.08% 新增专利授权数量：37件 	<ul style="list-style-type: none"> 研发人员比例 研发投入占营收比例 每年新增授权专利数量